

kytax news

Ausgabe AUGUST 2023



NEWS VON KYTAX CONSULTING

- › Unsere Kanzlei bleibt am Fenstertag, den 14.08.23, geschlossen.
Ab 16.08.23 sind wir wieder für Sie da!



NEWS AUS DER UNTERNEHMENSBERATUNG

- › Durchschnaufen - Status überprüfen und fokussieren!



NEWS AUS DER STEUERBERATUNG

- › Die flexible Kapitalgesellschaft und Start Up Mitarbeiterbeteiligung
- › Vertragserrichtungskosten als Teil der GrESt- Bemessung
- › Verjährungsfrist und Zuständigkeitsgrenzen
- › Abgabenfestsetzung und 10-jährige Verjährungsfrist
- › Versicherungsentschädigung ist sofortige Betriebseinnahme
- › Umsatzerersatz und Minderung des Pachtentgelts
- › Automatischer Austausch von Bankinformationen
- › Schenkungsmeldepflicht
- › Lohnsteuerbefreiung bei Übernahme eines Ausbildungskostenrückersatzes



Fenstertag – Montag 14.08.23 – geschlossen!

Wir versuchen bei unserer Urlaubsplanung zu berücksichtigen, dass jeweils ein Mitarbeiter aus jedem Bereich, egal vor Ort oder im Home-Office, zu erreichen ist. Dies sollte Ihnen garantieren, dass Sie einen Ansprechpartner für Ihre Belange zur Verfügung haben, selbst wenn Ihr Betreuer gerade auf Urlaub ist. Dies gilt selbstverständlich zu Zeiten, wo wir keine Krankenstände verzeichnen müssen.

Auch im August sind unsere Mitarbeiter zeitversetzt auf Urlaub – es sollte allerdings immer ein Mitarbeiter pro Abteilung vor Ort sein, um Ihnen Auskunft zu Ihren Fragen erteilen zu können.



Bitte beachten Sie, dass wir in der Woche vom Marienfeiertag den Fenstertag, Montag den 14.08.23, geschlossen haben. Wir bitten Sie, dies in Ihrer Planung, für die Durchführung Ihrer Buchhaltung, zu berücksichtigen. Wir sind wieder ab 16.08. für Sie da!

Wir wünschen Ihnen einen sensationellen Sommer, gute Erholung und kommen Sie gesund aus dem Urlaub retour!

**Mag. Christa & Dr. Hubert Kienast
sowie das Team der kytax consulting**

Wir freuen uns schon auf ein Wiedersehen/-hören nach dem Sommer und wünschen gute Erholung!



Durchschnaufen – Status überprüfen und fokussieren!

Wenn die Tage länger und heißer sind, die Nächte lauer werden und die Urlaube die Betriebe lahmen, dann weiß man, dass der Sommer im Land Einzug gehalten hat. Nutzen Sie die Jahreshälfte, den Sommer, um selbst eine Halbjahresbilanz zu ziehen und Ihr eigenes Standing zu überprüfen.



Nutzen Sie den Sommer um eine Halbjahresbilanz zu ziehen und zu überprüfen wo Sie gerade stehen.

- ✓ Mit den Juni-Auswertungen der Buchhaltung halten Sie das Ergebnis des ersten Halbjahres vor sich. Betrachten Sie dies, auch in Vergleich mit den Vorjahreswerten und überlegen Sie, ob Sie das erreicht haben, was Sie sich vorgenommen haben. Wenn das Ergebnis nicht Ihren Wünschen entspricht, versuchen Sie bitte auch die Gründe für diese Tatsache herauszufinden. Sind es Gründe, die Sie beeinflussen können, notfalls mit Hilfe Dritter oder sind es Marktgegebenheiten, denen wir uns aktuell stellen müssen.
Wenn Sie mit dem Ergebnis zufrieden sind, bzw. Ihre Erwartungen übertroffen wurden, dann finden Sie ebenfalls die Gründe heraus und merken sich diese.
- ✓ Wenn es Gründe gibt, die für eine schlechte Performance sprechen, und Sie diese ändern können, finden Sie den Hebel, den Sie umlegen müssen, damit sich die Entwicklung wieder in den positiven Bereich umstellen kann oder finden Alternativen um dieses Manko auszugleichen.
- ✓ Eine wichtige Frage ist auch, wie es Ihnen als Eigentümer des Unternehmens geht – sind Sie noch motiviert und macht es Ihnen aktuell Spaß die Herausforderung anzunehmen? Wenn nein, dann empfehle ich ebenfalls kurz zu überlegen, was geschehen muss, damit es Ihnen wieder besser geht. Müssen Sie Arbeit abgeben, benötigen Sie eine weitere Unterstützung dazu, braucht es ein offenes Wort mit einem anstrengenden Kunden oder brauchen Sie einfach eine Auszeit? Alles ist erlaubt und alles muss getan werden, damit Sie Ihre Motivation wieder finden können.
- ✓ Finden Sie Ihren Fokus – für die zweite Jahreshälfte ist es nun wichtig, sich wieder zu fokussieren und zu schauen, welche Ergebnisse Sie heuer noch erzielen können. Welchen Einsatz müssen Sie dafür bringen und ist es Ihnen das wert? Wenn Sie dies mit Ja beantworten können, schreiben Sie sich schnell die nächsten Schritte auf, die Sie gehen müssen, damit es klappen kann.

Erfolg und Misserfolg werden erst durch unsere persönliche Wertung zu dem was sie sind – entweder positiv als Erfolg hinterlegt oder negativ als Misserfolg bewertet. Eigentlich sind beide Ausgänge einer Aktion Ergebnisse, die sich aufgrund Ihres Tuns oder Nichttuns eingestellt haben. Das spannende ist allerdings, dass man es selbst immer beeinflussen kann. Dazu möchte ich eine kleine Übung vorschlagen:

Setzen Sie sich in Ruhe bequem hin, spüren den Kontakt mit dem Sessel und atmen tief durch. Dann beginnen Sie mit der Übung:

- ✓ Denken Sie an Ihre drei größten Erfolge und überlegen Sie, welches gemeinsame Verhalten Sie dabei an den Tag gelegt hatten. Was mussten Sie tun, welche Ihrer Fähigkeiten mussten Sie nutzen, damit diese Erfolge Realität werden? Wenn Sie eine Vorgehensweise identifizieren können, schreiben Sie diese bitte auf.
- ✓ Wenn Sie nun an Ihre drei größten Misserfolge denken, fällt Ihnen hierzu ein, was unterlassen oder nicht getan wurde, damit diese entstehen konnten? Auch dies schreiben Sie bitte auf. Nun vergleichen Sie Ihre Vorgehensweise zum Erfolg mit der zum Misserfolg.
- ✓ Der Unterschied wird darin liegen, dass Sie bei dem einen ein- und dieselbe Fähigkeit einsetzen und beim anderen nicht. Wenn dem so ist, haben Sie einen großen Lerneffekt – Sie wissen nun, was Sie tun bzw. nicht unterlassen dürfen, um erfolgreich zu bleiben.

Schreiben Sie nun Ihre Ergebnisse nieder und ziehen Ihre Schlüsse aus dem soeben Erfahrenen. Nutzen Sie nun dieses Wissen, um auf die Herausforderungen im zweiten Halbjahr eingehen zu können und überlegen was von Ihnen gefordert ist:

Nicht wie, sondern mit welcher Einstellung und mit welcher Ausformung müssen Sie an die Aufgaben herangehen, damit diese eine Besserung zum Positiven erfahren können.

Wenn Ihnen hierzu etwas einfällt, schreiben Sie es bitte ebenfalls auf.

Ich halte Ihnen die Daumen für gewinnbringende Gedanken !

Dr. Hubert Kienast, sys. Unternehmensberater



Die flexible Kapitalgesellschaft und Start Up Mitarbeiterbeteiligung

Das Gesellschaftsänderungsgesetz 2023 bringt

- eine neue Gesellschaftsform mit sich. Die „flexible Kapitalgesellschaft“ soll eine Mischung zwischen GmbH und AG werden.
- eine steuerliche Erleichterung hinsichtlich der Beteiligung von Mitarbeitern an Unternehmen.

Flexible Kapitalgesellschaft

Die neue Gesellschaftsform der „Flexiblen Kapitalgesellschaft“ (FlexKapG oder FlexCo) bringt eine gewisse Dynamik in die Rechtsformgestaltung.

Besonderheiten der flexiblen Kapitalgesellschaft sind:

- Das **Mindeststammkapital** wird € 10.000,- betragen.
- Da die Absenkung der Mindeststammeinlage auch für die GmbH gilt, wird es die gründungsprivilegierte GmbH mit Inkrafttreten des neuen Gesetzes nicht mehr geben. Bestehende GmbHs können ihre Gründungsprivilegierung aber weiterhin behalten. Sollte eine solche GmbH aber ihren Gesellschaftsvertrag ändern, muss der Hinweis auf die Gründungsprivilegierung entfernt werden.
- Für Anteilsübertragungen und Kapitalerhöhungen **entfällt die Notariatspflicht**. Die Urkundenerrichtung durch einen Notar oder Rechtsanwalt reicht bereits aus.
- Eine weitere Erleichterung, die die flexible Kapitalgesellschaft ermöglicht, ist die **Umlaufbeschlussregelung**. Hier kann durch einen Zusatz im Gesellschaftsvertrag vorgesehen werden, dass für Umlaufbeschlüsse nicht mehr das Einverständnis aller Gesellschafter erforderlich ist. Die Teilnahme muss aber jedem stimmberechtigten Gesellschafter ermöglicht werden. Für die Teilnahme soll die Einhaltung der Textform iSd. § 13 Abs 2 AktG ausreichen, was bedeutet, dass via E-Mail mit digitaler Unterschrift abgestimmt werden kann.
- Es soll der **Erwerb eigener Anteile** als auch **bedingte Kapitalerhöhungen** ermöglicht werden, was zur Erleichterung bei Mitarbeiterbeteiligungsmodellen führt.
- Mit den „**Unternehmenswert-Anteilen**“ wird eine neue Beteiligungsform geschaffen. Inhaber haben eingeschränkte Rechte (keine Stimmrechte), aber auch ein geringeres wirtschaftliches Risiko. Der Anteil der Unternehmenswert-Anteile darf maximal 24,99 % des Stammkapitals betragen.

- Mittelgroße FlexCos sind verpflichtet, einen Aufsichtsrat einzurichten.
- GmbHs sollen unkompliziert in die Flexible Kapitalgesellschaft **umgegründet** werden können und umgekehrt. Dies soll mit einem Gesellschafterbeschluss und der Änderung des Gesellschaftsvertrags ermöglicht werden.

Durch die **Reduzierung des Mindest-Stammkapitals** auf € 10.000,- sinkt die Mindest-KöSt von bisher € 1.750,- auf € 500,- pro Jahr. **Dies ist insbesondere für Holdinggesellschaften und andere GmbHs interessant, welche keine oder nur geringe steuerlich relevante Gewinne schreiben.**

Start-Up Förderung

Weiters soll im Rahmen der **Start-Up Förderung die Mitarbeiterbeteiligung** bei Start-Up Unternehmen ab dem 1.1.2024 vereinfacht werden.

Bisher waren solche Unternehmensbeteiligungen steuerpflichtig, sobald diese gewährt wurden. Die geplante Neuerung sieht vor, dass die Steuerpflicht erst zu einem späteren Zeitpunkt eintritt. Dies bedeutet eine deutliche steuerliche Erleichterung in der Praxis.

Vorgesehen ist eine (fast) unentgeltliche Abgabe von Kapitalanteilen im Wege einer Kapitalerhöhung von bis zu 10 %. Werden alle Voraussetzungen erfüllt, fällt zukünftig erst beim Eintritt von bestimmten Trigger-Events (siehe unten) Einkommensteuer an.

Unternehmensvoraussetzungen im Zeitpunkt der Abgabe:

- Im Jahresdurchschnitt nicht mehr als 100 Arbeitnehmer im vorangegangenen Wirtschaftsjahr
- Nicht mehr als € 40 Mio. Umsatz im vorangegangenen Wirtschaftsjahr
- Keine Konzernzugehörigkeit und auch keine > 25 % Beteiligung von Gesellschaftern, die in einen Konzernabschluss einzubeziehen sind.
- Die Anteile müssen innerhalb von 10 Jahren nach Ablauf des Kalenderjahres der Gründung des Unternehmens an den Mitarbeiter gewährt werden.

Generelle Voraussetzung der Mitarbeiterbeteiligung

- Der Arbeitnehmer hält im Zeitpunkt der Abgabe der Anteile weniger als 10 % (mittelbar oder unmittelbar) und hat davor zu keinem Zeitpunkt 10 % oder mehr gehalten.
- Veräußerung oder Übertragung der Anteile ist nur mit Zustimmung des Arbeitgebers möglich (Vinkulierung).
- Schriftliche Erklärung, dass die „Start-Up Mitarbeiterbeteiligung“ in Anspruch genommen wird und Aufnahme der Erklärung sowie die Höhe der Beteiligung in das Lohnkonto.

- Gewährung aus sachlichen, betriebsbezogenen Gründen – wobei jedenfalls die besonderen Kompetenzen und Erfahrungen des Dienstnehmers als sachliches, betriebsbezogenes Kriterium anzusehen sind, selbst wenn ein weiterer Arbeitnehmer im selben Tätigkeitsbereich keine Start-Up Mitarbeiterbeteiligung erhalten soll.

Bei welchen „Trigger-Events“ fällt eine Einkommensteuer an?

- Soweit der Arbeitgeber die Anteile veräußert;
- Bei Beendigung des Dienstverhältnisses – Ausnahme: Unternehmenswertanteile an einer flexiblen Kapitalgesellschaft unter bestimmten Voraussetzungen;
- Soweit die Vinkulierung aufgehoben wird und im selben Kalenderjahr keine Veräußerung oder Beendigung des Dienstverhältnisses stattfindet;
- Sobald die Beteiligung des Arbeitnehmers unmittelbar oder mittelbar 10 % am Kapital übersteigt;
- Liquidation des Arbeitgebers oder Tod des Arbeitnehmers;
- Einschränkung des Besteuerungsrechts der Republik Österreich (= Wegzug des Arbeitgebers oder des Arbeitnehmers).

Welche Steuer fällt an?

Der geldwerte Vorteil unterliegt

1. Bei Erfüllung bestimmter Voraussetzungen (= eine Haltedauer der Anteile von zumindest 5 Jahren und Dauer des Dienstverhältnisses von mindestens 3 Jahren)
 - **pauschal zu 75 % mit einem festen Steuersatz in Höhe von 27,5 %** (und Befreiung von Lohnnebenkosten Kommunalsteuer und Dienstgeberbeitrag)
 - und zu **25 % dem progressiven Steuersatz.**
 - Werden die genannten Voraussetzungen zur Haltedauer erfüllt, soll es im Ausmaß von 75 % auch zu einer Befreiung von den Lohnnebenkosten (Kommunalsteuer, Dienstgeberbeitrag) kommen sowie weiteren Begünstigungen im Sozialversicherungsrecht.
 2. ansonsten vollständig dem regulären Einkommensteuertarif (progressiver Tarif).
-



Ob Vertragserrichtungskosten zur Bemessungsgrundlage der Grunderwerbsteuer zählen, ist davon abhängig, wer den Rechtsanwalt oder Notar mit der Vertragserrichtung beauftragt hat.

Vertragserrichtungskosten als Teil der GrESt-Bemessung

Alles, was der Erwerber eines Grundstücks aufzuwenden hat, um das Grundstück zu erhalten, zählt zur Bemessungsgrundlage der Grunderwerbsteuer (GrESt). Die Gegenleistung ist beim Kauf der Kaufpreis, einschließlich der vom Käufer übernommenen sonstigen Leistungen (z.B. Übernahme einer Darlehensschuld) und der dem Verkäufer vorbehaltenen Nutzungen (Verkäufer behält sich z.B. am Grundstück ein Wohnungsrecht oder ein Fruchtgenussrecht vor).

Bundesfinanzgericht reduzierte GrESt-Betrag

Im gegenständlichen Rechtsmittelverfahren war strittig, inwieweit Vertragserrichtungskosten zur Bemessungsgrundlage der GrESt zählen. Die Käuferin zweier Liegenschaften erhielt zwei Bescheide des Finanzamtes, bei welchen jeweils die Hälfte der Vertragserrichtungskosten in die Bemessungsgrundlage für die Grunderwerbsteuer einbezogen wurden. Das Finanzamt argumentierte, **Käuferin und Verkäufer hätten gemeinsam den Auftrag an den Rechtsanwalt zur Vertragserrichtung erteilt**. Gegen die beiden Bescheide erhob die Käuferin Beschwerde und führte aus, dass die Initiative für die Beauftragung der Rechtsanwaltskanzlei von ihr als Käuferin allein ausgegangen sei. Das Finanzamt und in weiterer Folge das Bundesfinanzgericht (BFG) reduzierten zwar den GrESt-Betrag, die Vertragserrichtungskosten blieben jedoch weiterhin Teil der GrESt-Bemessungsgrundlage.

Wer beauftragt den Vertragserrichter?

Nach der Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes (VwGH) zählen die Kosten für die Errichtung der Vertragsurkunde zur Gänze zur GrESt-Bemessungsgrundlage, wenn der Verkäufer den Auftrag zur Vertragserrichtung erteilt und der Käufer sich verpflichtet, die gesamten Kosten zu tragen. Beauftragt nämlich der Verkäufer allein die Verfassung der Vertragsurkunde, dann entstehen nur ihm als Auftraggeber dafür Kosten. Verpflichtet sich der Käufer, diese für den Verkäufer entstandenen Kosten zur Gänze durch Zahlung an den Vertragsverfasser (Rechtsanwalt) zu übernehmen, dann erbringt er in diesem Umfang eine sonstige Leistung, die er aufwenden musste, um das Grundstück zu erhalten.

Wenn Käufer und Verkäufer den Rechtsanwalt mit der Errichtung des Kaufvertrags gemeinsam beauftragen und sich der Käufer zur Tragung der gesamten Vertragserrichtungskosten verpflichtet, zählt die Hälfte der Vertragserrichtungskosten zur Bemessungsgrundlage. **Beauftragt der**

Käufer allein den Rechtsanwalt mit der Vertragserrichtung und trägt er die Kosten, zählen diese nicht zur GrESt-Bemessungsgrundlage.

Entscheidend ist somit, wer den Rechtsanwalt/Notar mit der Vertragserrichtung beauftragt und somit Empfänger der Leistung ist. Dies sollte vor Abschluss des Vertrages eindeutig vereinbart werden. Soll die Einbeziehung der Vertragserrichtungskosten in die Berechnung der GrESt vermieden werden, **darf nur der Käufer allein den Vertragserrichter beauftragen.**

Verjährungsfrist und Zuständigkeitsgrenzen



Die Regierungsvorlage zum Abgabenänderungsgesetz 2023 sieht vor, dass die Verjährungsfrist für besonders schwerwiegende Finanzvergehen verlängert und der strafbestimmende Wertbetrag für die gerichtliche Zuständigkeit angehoben wird.

Werden bestimmte Finanzvergehen, wie etwa die Abgabenhinterziehung in qualifizierter Form begangen, liegt Abgabebetrag vor. Zudem gibt es den Tatbestand des grenzüberschreitenden Umsatzsteuerbetruges. Bisher betrug die finanzstrafrechtliche Verjährungsfrist auch bei diesen besonders schwerwiegenden – in die gerichtliche Zuständigkeit fallenden – Vergehen nur 5 Jahre. In Zukunft soll die Verjährungsfrist für diese Finanzvergehen an die vergleichbaren Straftaten **nach dem Strafgesetzbuch**, wie zum Beispiel Betrug, angeglichen und angehoben werden.

Verjährungsfrist von 10 Jahren

Für Abgabebetrag mit einem € 500.000,- übersteigenden Wertbetrag sowie grenzüberschreitenden Umsatzsteuerbetrug soll zukünftig eine Verjährungsfrist von 10 Jahren gelten. Alle anderen Verjährungsfristen, wie etwa für Finanzordnungswidrigkeiten (3 Jahre) oder für die übrigen Finanzvergehen (5 Jahre), bleiben unberührt.

Die Verjährungsfrist beginnt, sobald die strafbare Handlung abgeschlossen ist oder das mit Strafe bedrohte Verhalten aufhört. Soweit zum Tatbestand ein Erfolg gehört, beginnt die Frist erst mit dessen Eintritt. Beginnt die Verjährungsfrist für die jeweilige Abgabefestsetzung (z.B. Einkommensteuer oder Umsatzsteuer) erst nach diesem Zeitpunkt zu laufen, beginnt auch die Verjährung hinsichtlich der Finanzstraftat erst später.

Hierbei ist besonders zu beachten, dass die **Verjährungsfristen im Bereich der Abgabefestsetzung grundsätzlich länger sind als im Finanzstrafbereich**. Bei vorsätzlicher Abgabenhinterziehung beträgt die abgabenrechtliche Verjährungsfrist 10 Jahre, bei Abgabebetrag mit einem strafbestimmenden Wertbetrag von unter € 500.000,- beträgt die finanzstrafrechtliche Verjährungsfrist aber auch zukünftig 5 Jahre. Nach Ablauf der 5-jährigen finanzstrafrechtlichen Verjährungsfrist ist somit zwar keine finanzstrafrechtliche Verurteilung mehr möglich, das Finanzamt kann jedoch bis zum Ablauf

der 10-jährigen abgabenrechtlichen Verjährungsfrist Abgaben festsetzen und einheben.

Zuständigkeitsverteilung zwischen Finanzstrafbehörde und Gericht

Im Bereich der Zuständigkeitsverteilung zwischen der Finanzstrafbehörde (Amt für Betrugsbekämpfung) und dem Gericht galt bisher, dass Finanzvergehen, welche vorsätzlich begangen wurden und deren strafbestimmender Wertbetrag € 100.000,- (bei Zolldelikten € 50.000,-) übersteigt, vom Gericht zu ahnden sind.

Durch die nunmehr geplante Anhebung der für die gerichtliche Zuständigkeit maßgeblichen **Wertbeträge auf € 150.000,- (bei Zolldelikten € 75.000,-)** soll der Geldwertentwicklung Rechnung getragen werden. Darüber hinaus ergibt sich seit 1.1.2021, in Folge der bundesweiten sachlichen Zuständigkeit des Amtes für Betrugsbekämpfung als Finanzstrafbehörde und des Zollamtes Österreich als Finanzstrafbehörde, die Zuständigkeit des Gerichts zur Ahndung von Finanzvergehen gegebenenfalls aus der Zusammenrechnung sämtlicher strafbestimmender Wertbeträge aller vorsätzlicher Finanzvergehen, die bundesweit begangen worden sind. Die **Zuständigkeit des Gerichts wird daher rascher ausgelöst**. Auch diesem Umstand soll durch die Anhebung der maßgeblichen strafbestimmenden Wertbeträge Rechnung getragen werden.

Die endgültige Gesetzwerdung bleibt abzuwarten.



Auch eine grob fahrlässige Abgabenverkürzung bewirkt keine Verlängerung der Verjährungsfrist auf zehn Jahre.

Abgabefestsetzung und 10-jährige Verjährungsfrist

Das Finanzamt kann Abgaben zeitlich nicht unbeschränkt festsetzen. Nach Ablauf bestimmter Fristen verliert die Behörde das Recht, eine Abgabe einzuheben (Verjährungsfrist). Diese Regelung hat den Zweck, Rechtsfrieden einkehren zu lassen, da nach mehreren Jahren ein Sachverhalt nur mehr schwer zu ermitteln wäre. Im Falle von vorsätzlich verkürzten Abgaben dauert die Verjährungsfrist allerdings länger.

Verlängerung der Frist auf 10 Jahre

Für die **Einkommen-, Körperschaft- und Umsatzsteuer** gilt eine Verjährungsfrist von **fünf Jahren**. Die Frist beginnt jeweils mit Ablauf des Jahres, in welchem der Abgabensanspruch entstanden ist. Die Verjährungsfrist betreffend die Umsatzsteuer 2023 beginnt daher mit 1.1.2024. Wird innerhalb dieser Frist vom Finanzamt, eine nach außen erkennbare Amtshandlung

vorgenommen, verlängert sich die Frist um ein Jahr. Wird innerhalb dieses Verlängerungsjahres eine weitere Amtshandlung gesetzt, verlängert sich die Frist erneut um ein Jahr. Wurden **Abgaben allerdings vorsätzlich hinterzogen** und nicht ordnungsgemäß an das Finanzamt abgeführt, verlängert sich diese Frist auf 10 Jahre. Vorsätzlich handelt, wer einen Sachverhalt verwirklichen will, der einem gesetzlichen Tatbild entspricht. Es genügt, dass der Täter die Verwirklichung ernstlich für möglich hält und sich mit ihr abfindet.

Rechtsirrtum ist kein Vorsatz

Kürzlich entschied das Bundesfinanzgericht (BFG), dass im Falle eines Rechtsirrtums eines Vereins kein Vorsatz vorliegt, auch wenn der Irrtum vorwerfbar ist.

Der Verein hatte in den vergangenen Jahren keine Umsatzsteuer abgeführt, da die Organe des Vereins aufgrund der **vermeintlichen Gemeinnützigkeit** des Vereins auch von einem Nichtvorliegen einer Umsatzsteuerpflicht ausgegangen waren. Dass mangels Einholung von steuerrechtlichen Erkundigungen, die zur Aufklärung des Rechtsirrtums beitragen hätten können, durch die handelnden Vereinsorgane sorglos gehandelt wurde, wurde vom Verein nicht in Abrede gestellt. Die Verkürzung der Umsatzsteuer wurde, nach Ansicht des BFG, jedoch nicht ernstlich für möglich gehalten und in Kauf genommen. Aufgrund des Nichterkundigens über die Umsatzsteuerpflicht liegt ein **nicht entschuldbarer Rechtsirrtum vor, der den Vorsatz ausschließt und lediglich das Vorliegen von (grober) Fahrlässigkeit bewirkt**.

Das Bundesfinanzgericht (BFG) orientiert sich bei der Entscheidung an der Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes (VwGH), wonach die Beweislast für das Vorliegen einer (vorsätzlichen) Abgabenhinterziehung und damit auch für die Verlängerung der abgabenrechtlichen Verjährungsfrist bei der Abgabenbehörde liegt. Diese muss dafür eindeutige, ausdrückliche, begründete und nachprüfbare Feststellungen treffen und darf nicht pauschal von hinterzogenen Abgaben ausgehen. Eine (allenfalls auch grob) fahrlässige Abgabenverkürzung bewirkt jedoch keine Verlängerung der Verjährungsfrist auf zehn Jahre, sodass im konkreten Fall die allgemeine Verjährungsfrist von fünf Jahren anzuwenden war.

Versicherungsentschädigung ist sofortige Betriebseinnahme



War ein durch Brand oder sonstiges Unglück zerstörtes Gebäude versichert, kann der Schaden in Höhe der Versicherungssumme kompensiert werden. Allerdings sind die Versicherungsentschädigungen sofort und zur Gänze ertragssteuerpflichtig.

Zu Betriebseinnahmen gehören auch Schadenersatzleistungen, soweit diese mit dem Betrieb im Zusammenhang stehen. Die Einordnung als Betriebseinnahme erfolgt unabhängig davon, ob die Entschädigung durch den Schädiger oder durch eine Versicherung stattfindet.

In einem vor dem Bundesfinanzgericht (BFG) anhängigen Verfahren erhielt eine Kapitalgesellschaft im Jahr 2018 rund 1,9 Millionen Euro Versicherungsentschädigung, nachdem ein Betriebsgebäude durch einen Brand zerstört wurde. Das Unternehmen gab in der Steuererklärung 2018 die Entschädigung nicht zur Gänze als Betriebseinnahme an, sondern es wurde diese nur anteilig – ähnlich wie bei steuerfreien öffentlichen Subventionen – entsprechend der Nutzungsdauer des Gebäudes erfolgswirksam erfasst.

Das Unternehmen argumentierte, dass der **Zufluss kein frei verfügbares Einkommen** gewesen sei, dieser hätte in das Gebäude investiert werden müssen. Die Versicherungsentschädigung seien vorbelastete Einnahmen, welche daher zeitanteilig gewinnrealisiert werden müssten. Die Vorgehensweise wurde vom Finanzamt zunächst anerkannt. Im Jahr 2020 wurde der Körperschaftsteuerbescheid aber aufgehoben, da laut Finanzamt die Versicherungsentschädigung zur Gänze als Betriebseinnahme erfasst werden hätte müssen. Gegen den neu erlassenen KöSt-Bescheid erhob die Kapitalgesellschaft Beschwerde.

Gesamte Entschädigung steuerpflichtig

Das BFG erfasste die gesamte Entschädigung – ohne diese zeitlich aufzuteilen – als steuerpflichtige Einnahme, da Versicherungsentschädigungen keine steuerfreien öffentlichen Subventionen und daher nicht wie diese aufzuteilen sind. Jede betrieblich veranlasste Vermögenserhöhung, die nicht als steuerfreie Subvention aus öffentlichen Mitteln anzusehen ist, ist in dem Jahr, in dem sie sich ereignet hat, voll zu versteuern. Eine rechnerische Reduktion der Anschaffungs- und Herstellungskosten des damit finanzierten Gebäudes in Höhe der Versicherungszahlungen samt Steuerfreistellung dieser Zahlungen oder eine Passivierung des Großteils der Versicherungszahlungen mit nachfolgender zeitanteiliger Versteuerung war daher nicht zulässig.

Tipp: Bei der Veräußerung von Wirtschaftsgütern kommt es häufig zur Aufdeckung von stillen Reserven, wenn der steuerliche Buchwert geringer als der Veräußerungserlös ist. Ist dies der Fall, besteht für natürliche Personen und Personengesellschaften die Möglichkeit, diesen Unterschiedsbetrag entweder im Jahr des Anfalls der Versteuerung zu unterziehen oder aber auf eine Neuanschaffung des Anlagevermögens zu „übertragen“. Hierdurch

kommt es nicht zur sofortigen Versteuerung des Veräußerungsgewinns, sondern zu einer steuerlichen Verteilung dieses Gewinns über die Nutzungsdauer des neu angeschafften Anlagegutes.

Scheidet ein Wirtschaftsgut infolge höherer Gewalt aus einem Betrieb aus, können die stillen Reserven sogar auf ein, innerhalb von 24 Monate angeschafftes, Wirtschaftsgut übertragen werden. Für Körperschaften bzw. Kapitalgesellschaften, wie etwa eine GmbH, gibt es diese Möglichkeit seit dem Jahr 2005 nicht mehr.

Umsatzsteuer und Minderung des Pachtentgelts



Durch COVID-19 und die damit einhergehenden behördlichen Maßnahmen kam es immer wieder zu Betriebsschließungen, wodurch diverse Rechtsfragen im Bestandrecht aufgeworfen wurden.

In einer jüngst veröffentlichten Entscheidung führte der Oberste Gerichtshof (OGH) aus, dass bei einer teilweisen Unbrauchbarkeit des Pachtobjekts nur dann ein Pacht-Minderungsrecht zusteht – das heißt, dass vom Pächter ein geringeres Pachtentgelt entrichtet werden darf – wenn die **Pachtdauer maximal ein Jahr** beträgt. Wurden Speisen „zum Mitnehmen“ verkauft, liegt keine gänzliche Unbrauchbarkeit des Pachtobjektes vor. Auch sehr niedrige Umsätze sprechen nicht für eine solche Unbrauchbarkeit. Der **Bezug eines staatlichen Umsatzersatzes** verneint zudem ebenso eine vollständige Unbrauchbarkeit, soweit die Pächterin diesen ohne Betriebsstätte nicht beziehen hätte können.

Oberster Gerichtshof entschied

Die Pächterin einer Gastwirtschaft bot im April 2020 während des ersten Covid-19-Lockdowns Speisen und Getränke zur Abholung an. Während des zweiten Lockdowns wurde der Betrieb von November bis Dezember 2020 zur Gänze geschlossen. Der Umsatz im April 2020 war - aufgrund des fehlenden Tourismus - derart niedrig, dass der **Betrieb nicht kostendeckend** geführt werden konnte. In den Monaten April, November und Dezember 2020 zahlte die Unternehmerin kein Pachtentgelt. In den anderen Monaten wurde der vereinbarte Pachtzins geleistet. Für die Monate November und Dezember erhielt die Gastronomin einen **staatlichen Umsatzersatz** in Höhe von € 27.000,-. Im September 2020 kündigte die Unternehmerin den Pachtvertrag mit Wirkung zum 31.12.2020. Die Rückzahlung der Kaution wurde von der Verpächterin aufgrund der nicht bezahlten Pachtzinse verweigert. Die Pächterin beschriff daher den Rechtsweg und begehrte die Rückzahlung der Kaution, wobei das Verfahren durch mehrere Instanzen ging, bis schlussendlich der OGH in der Sache entschied.

Da die Pachtdauer mehr als ein Jahr betrug, stand der Pächterin kein Minderungsrecht aufgrund teilweiser Unbrauchbarkeit zu. Eine gänzliche Unbrauchbarkeit wurde für die Monate April 2020 aufgrund der Take-Away-Tätigkeit und für die Monate November und Dezember 2020 aufgrund des Umsatzeratzes ausgeschlossen. Die Pächterin schuldet somit den Pachtzins in diesen drei Monaten.



Kürzlich wurde die Liste der teilnehmenden Staaten, welche Finanzdaten an Österreich melden, vom Finanzministerium neu veröffentlicht.

Automatischer Austausch von Bankinformationen

Finanzinstitute (z.B. Banken oder Verwahrstellen) sind verpflichtet, in Partnerstaaten ansässige Kunden zu identifizieren und gegebenenfalls notwendige Informationen an die jeweilige Steuerbehörde im Partnerstaat des Kunden zu übermitteln. Meldepflichtig sind neben allgemeinen Daten zum Kontoinhaber und Konto (Name, Kontonummer, Steueridentifikationsnummer etc.) auch Informationen zu Dividenden, Zinsen, Verkaufserlösen aus Finanzvermögen, bestimmten Versicherungseinkünften und sonstigen Einkünften aus dem im Depot gehaltenen Vermögen.

Jährlich wird vom Finanzministerium eine Liste mit allen teilnehmenden Staaten veröffentlicht. Derzeit umfasst die Liste neben allen EU-Mitgliedsstaaten auch **23 weitere Länder**, welche hauptsächlich OECD-Staaten sind. Wichtige Nicht-EU-Mitgliedstaaten sind unter anderem das Vereinigte Königreich, Australien, Kanada, Japan, Türkei, Singapur und die Schweiz. Seit 1.5.2023 nehmen außerdem auch **erstmalig Georgien, Thailand und die Ukraine** teil. Russland ist weiterhin aufgelistet, der Informationsaustausch ist jedoch derzeit ausgesetzt. Die Vereinigten Staaten und China sind keine Teilnahmestaaten.

„Sanierungsbedarf“ klären

Die österreichische KEST auf Kapitalerträge wird lediglich von inländischen depotführenden Stellen einbehalten und an das Finanzamt abgeführt. Kapitalerträge auf ausländischen Depots oder Konten sind daher in der Einkommenssteuererklärung anzugeben und (auch) in Österreich zu versteuern.

Ergeben sich **Divergenzen zwischen den Daten aus dem erhaltenen automatischen Informationsaustausch und den eingereichten Einkommenssteuererklärungen**, versendet das Finanzamt Fragenvorhalte an die jeweiligen Steuerpflichtigen. Das Finanzamt fordert dabei zweckdienliche Unterlagen an und hinterfragt die Quelle des ausländischen Vermögens. Des Weiteren

wird der Betroffene aufgefordert, nachvollziehbar darzustellen, ob und wie die „Auslandseinkünfte“ in der Steuererklärung aufgenommen wurden.

Eine strafbefreiende Selbstanzeige ist nach Zustellung eines solchen Fragenvorhalts nur mehr unter bestimmten Voraussetzungen möglich.

Ist unklar, ob ausländische Kapitalerträge in der Vergangenheit korrekt in die österreichische Steuererklärung aufgenommen wurden oder besteht ein „Sanierungsbedarf“, sollte Beratung in Anspruch genommen werden.



Die Diskussion um eine mögliche Wiedereinführung der Erbschafts- und Schenkungssteuer, die vom damaligen Finanzminister Ferdinand Lacina mit Wirkung 1.8.2008 abgeschafft wurde, ist es wert, einen Blick auf die derzeit geltende Regelung betreffend Schenkung zu werfen.

Schenkungs meldepflicht

Vereinfacht lässt sich sagen, dass für bestimmte Schenkungen weiterhin eine Verpflichtung besteht, diese binnen 3 Monaten an das Finanzamt zu melden.

Die Anzeigepflicht besteht für Schenkungen unter Lebenden für folgende Vermögenswerte:

- Bargeld
- Kapitalforderungen (Sparbücher, Anleihen, Darlehensforderungen)
- Anteile an Kapitalgesellschaften und an Personengesellschaften
- Beteiligungen als stiller Gesellschafter
- Betriebe oder Teilbetriebe
- Bewegliches körperliches Vermögen (z.B. Auto, Motor- und Segelboot, Schmuck, Edelsteine, ...) und immaterielle Vermögensgegenstände (z.B. Urheberrechte, Konzessionen, Fruchtgenussrechte, Wohnrechte).

Für Grundstücke besteht eine Anzeigepflicht gem. Grunderwerbsteuergesetz, weshalb keine Schenkungsmeldung notwendig ist.

Schenkungsmeldungen müssen nur gemeldet werden, wenn folgende Schwellenwerte überschritten, werden:

- € 50.000,- innerhalb eines Jahres bei nahen Angehörigen
- € 15.000,- innerhalb von 5 Jahren unter fremden Personen

Als nahe Angehörige gelten: Eltern, Ehegatten, Kinder, Geschwister, Großeltern, Enkel, Onkel, Tanten, Neffen, Nichten, Cousins, Cousinen, Lebensgefährten.

Wir führen laufend Schenkungsmeldungen für unsere Klienten durch, da andernfalls erhebliche Strafen drohen!



Bei Beendigung eines Dienstverhältnisses muss der scheidende Arbeitnehmer unter Umständen Ausbildungskosten des ehemaligen Arbeitgebers rückerstatten. Sind sämtliche Voraussetzungen erfüllt, kann der neue Arbeitgeber die Aus- und Fortbildungskosten ersetzen, ohne dass dies der Lohnsteuer unterliegt.

Lohnsteuerbefreiung bei Übernahme eines Ausbildungskostenersatzes

Die Finanz geht davon aus, dass die vom neuen Arbeitgeber übernommenen Aus- oder Fortbildungskosten unter bestimmten Voraussetzungen als lohnsteuerfrei zu behandeln sind, auch wenn die betreffende Ausbildung nicht beim neuen Dienstgeber erfolgt ist. Jene Beträge sind lohnsteuerfrei, die „vom Dienstgeber im betrieblichen Interesse für die Ausbildung oder Fortbildung des Arbeitnehmers aufgewendet werden“.

Folgende Voraussetzungen müssen erfüllt sein, damit auch bei der Bezahlung eines Ausbildungskostenersatzes von der Lohnsteuerfreiheit ausgegangen werden kann:

- Der neue Arbeitgeber muss ein betriebliches Interesse an der Ausbildung haben und dieses auch nachweisen können.
- Der neue Arbeitgeber muss die tatsächliche Kostentragung der Aus- und Fortbildungsaufwendungen sowie deren Höhe nachweisen.
- Die Rückzahlung darf beim ehemaligen Arbeitgeber in der Lohn- und Gehaltsverrechnung nicht bereits steuermindernd berücksichtigt worden sein.
- Der Dienstnehmer hat schriftlich zu erklären, dass er die rückgezählten Aus- und Fortbildungskosten nicht im Rahmen seiner Arbeitnehmerveranlagung als Werbungskosten geltend gemacht hat und diese auch in Zukunft nicht geltend machen wird.

Sind sämtliche Voraussetzungen erfüllt, kann der neue Arbeitgeber die Aus- und Fortbildungskosten ersetzen, ohne dass dieser Vorgang der Lohnsteuer unterliegt. Mangels vorliegenden steuerbaren Arbeitslohnes unterbleibt in diesem Fall auch die Belastung durch Lohnnebenkosten.

Werden die obenstehenden Punkte nicht erfüllt, sind die Zahlungen des neuen Arbeitgebers im Zusammenhang mit einem Ausbildungskostenersatz an den Arbeitnehmer jedenfalls lohnsteuerpflichtig.

Um Diskussionen mit dem Finanzamt zu vermeiden, sollte der neue Arbeitgeber **eine möglichst genaue Dokumentation führen**, sowohl über die von ihm übernommenen Kosten als auch über die bisherige Lohn- bzw. Gehaltsverrechnung. Auch sollte die Arbeitnehmerveranlagung des Arbeitnehmers zu den Unterlagen genommen werden.



IMPRESSUM

Beendigung der Zustellung:

Sollten Sie diese Information in elektronischer Form nicht mehr wünschen und aus dem Verteiler gestrichen werden wollen, übermitteln Sie uns bitte eine E-Mail mit dem Text

„Newsletter – Nein, Danke!“
an kanzlei@kytax-consulting.at.

Wir stellen dann sofort die Zusendung ein und löschen Ihre Daten aus dem Verteiler.

Dieser Newsletter wird ausschließlich für KlientInnen unserer Gesellschaft, aber auch für unsere GeschäftspartnerInnen erstellt und diesen AdressatInnen kostenfrei übermittelt. Die fachliche Information ist der Verständlichkeit halber kurzgehalten und kann daher eine individuelle Beratung nicht vollständig ersetzen. Sie dient vielmehr der Vertiefung der Zusammenarbeit. Anregungen betreffend Form und Inhalt nehmen wir jederzeit gerne entgegen.

Wenn Sie Auskunft über die **Verarbeitung/Speicherung Ihrer Daten erhalten möchten**, schicken Sie uns bitte ein E-Mail an kanzlei@kytax-consulting.at.

Bei **Veranstaltungen der kytax consulting erlauben wir uns, Fotos und elektronische Bilder zu erstellen** und zu speichern. Diese werden ordnungsgemäß gespeichert und nach Ablauf der Frist gelöscht. Wir erlauben uns dieses Bildmaterial für unseren Newsletter zu verwenden. Vor den Veranstaltungen werden Sie noch zusätzlich darauf hingewiesen. Wenn Sie nicht möchten, dass wir Bildmaterial von Ihnen erstellen, so geben Sie uns bitte rechtzeitig vor Beginn der Veranstaltung Bescheid. Herzlichen Dank. Sie können vorab schon ein E-Mail an kanzlei@kytax-consulting.at übermitteln bzw. diese Information direkt beim Empfang am Tag der Veranstaltung deponieren.

Herausgeber

kytax consulting Steuerberatungs- und Unternehmensberatungs GmbH & Co KG
Mariahilfer Straße 1C/XI, 1060 Wien,
T: +43-1-804 36 78-0, F: +43-1-804 80 40,
E: kanzlei@kytax-consulting.at, www.kytax-consulting.at
HG Wien, FN 355433x, DVR. 4003860

Blattlinie

Informationsblatt zu betriebswirtschaftlichen und steuerlich relevanten Themen für eine umfassende Information der eigenen KlientInnen. Alle Artikel sind geschlechtsneutral gemeint und es wurde daher auf eine genderneutrale Formulierung verzichtet.